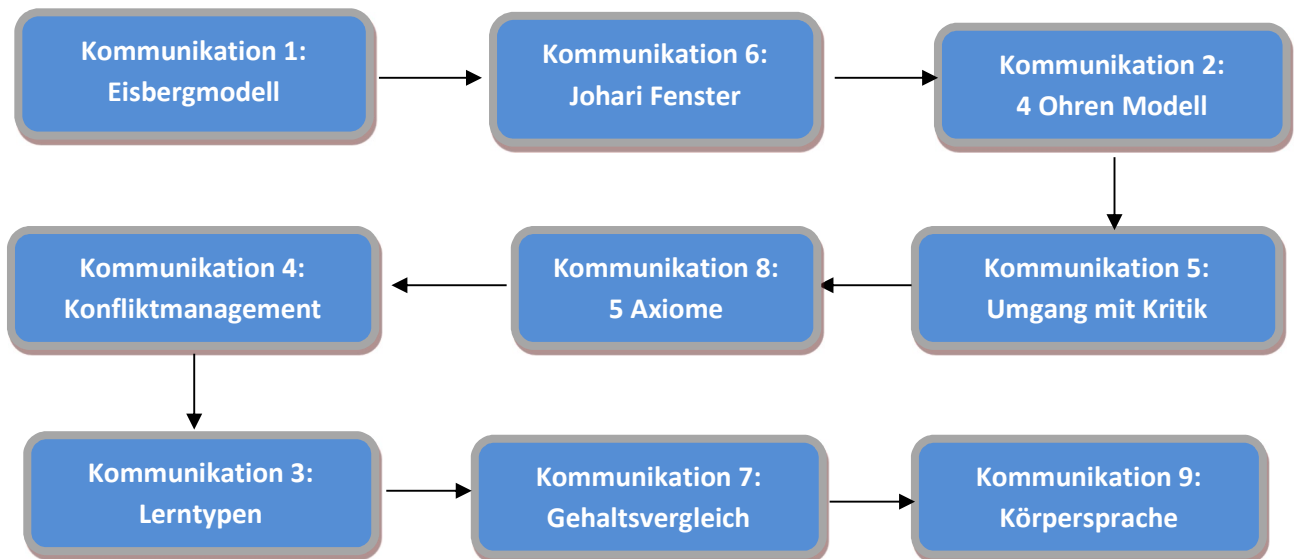




Ablauf:





Kommunikation1 :Eisbergmodell

Erklärung des Kommunikationsmodells und die Bedeutung im Vorstellungsgespräch
Methode: Frontalvortrag

Kommunikation2 :4 Ohren Modell

Erklärung des Kommunikationsmodells und die Bedeutung im Vorstellungsgespräch
Erläuterung anhand div. Beispiele und Alltagssituationen
Methode: Frontalvortrag und Gruppengespräch

Kommunikation3 :Lerntypen

Erläutern der Lerntypen und der Bedeutung für die TN bei dem Verhalten im Praktikum oder späteren Betrieb.
Methode: Selbst Einschätzung und Selbsttest über Webseite
www.mybrainismybuddy.de/

Kommunikation 4 Konfliktmanagement

Wie entstehen Konflikte
Wie erkennt man sie
Wie geht man damit um
Methode: Frontalunterricht und Gruppengespräch

Kommunikation5 :Umgang mit Kritik/Feedback

Vorbereitung auf Praktikumsgespräch, Erläutern der 5 Regeln fürs Geben und Nehmen von Feedback
Methode: Frontalvortrag und Gruppengespräch

Kommunikation6 :Johari Fenster

Vorbereitung auf Praktikumsgespräch: Eigen und Fremdwahrnehmung
Methode: Frontalvortrag und paarweise Einzelübung

Kommunikation 7 Gehaltvergleich

Wie reagiere ich auf die Frage nach der Gehaltsvorstellung
Übung:
Vergleichen sie Gehälter und Mieten in 3 Orten
z.B: Hof /Nürnberg/Regensburg
Aufbereitung der Erkenntnisse in Powerpoint.
Vortrag durch TN
Methode: Gruppenarbeit und anschließender Frontalvortrag

Kommunikation 8 Die fünf Axiome

Nach Paul Watzlawick.5 Grundregeln (pragmatische Axiome) auf, die die menschliche Kommunikation erklären und ihre Paradoxie zeigen
Methode: Frontalvortrag Zusammenfassung von Eisberg-Model und 4 Ohrenmodell

Kommunikation 9 : Körpersprache

Bedeutung im Vorstellungsgespräch
Methode: Frontalvortrag